二零二五年 第二十期 总第641期

津滨简讯



青春班组挑大梁

【中沙仪表车间 马家骏 报道】在中沙分公司仪表车间，有这样一个团队：他们扎根生产一线，以严谨的态度守护安全底线；他们深耕技术革新，用专业的能力提升保运效果；他们凝聚团队力量，靠协作的精神攻克一个又一个难题。这个团队，就是被评为“2024年优秀班组”的中沙苯乙班组。





工段现在共有12名职工，平均年龄27岁，青年职工居多，主要负责苯酚丙酮、环氧乙烷乙二醇装置的保运任务。工段学习氛围浓厚，工段长刘学伟经常趁工作空隙给班组职工结合现场实际答疑解惑，每次作业完成后也根据现场给大家复盘，始终保持着钻研思考的习惯，这也逐步提高了班组的整体水平。车间组织各工段开展每日一题，苯乙工段积极响应，每天利用班前会的时间组织讨论作答，大大提高了青年职工的积极性。

中沙苯乙班组始终将“安全第一”刻在生产的每一个环节。班组成员严格执行操作规范，定期开展安全演练和隐患排查，积极响应车间安排的各项工作，为车间安全生产筑牢了坚实屏障。

最让人动容的是他们“心往一处想，劲往一处使”的团队精神。装置现场问题点多面广，同时针对员工变化大，技术力量较为薄弱的情况，工段积极响应公司导师带徒的政策，以老带新，比奉献、比技能，大修前积极开展现场培训，针对大修项目相互学习提高技术水平。在只有2名班组长经历过大修，其他9名青年职工全部是第一次参与大修的情况下，完成了乙二醇K-6116压缩机检修和系统升级项目，苯酚重点设备

焚烧炉、6个仪表技改项目等，大修期间苯乙班组实现检修费用为103万元，人均创效9.3万元，为车间创造了可观的利润。

如今，这支以青春为底色的苯乙班组，仍在保运一线持续发力。他们用“传帮带”传承匠心，用“协作力”攻克难题，用“低耗高效”书写担当，不仅成为仪表车间的生产标杆，更用实际行动诠释了新时代化工从业者的责任与风采，为公司高质量发展注入源源不断的青春动能。





节后收心 安全前行

【热电汽机车间 报道】国庆中秋长假过后，按照公司安环部下发复工复产、做实各项安全工作的通知精神，热电汽机车间节后上班第一天全面落实节后收心、复工复产、抓实安全工作等各项工作。





10月9日长假过后上班第一天，车间全体人员在车间会议室进行节后收心安全喊话，车间书记对车间三季度保运工作和天津公司二阶段承接化工部芳烃装置阀门检修中存在安全存在的问题进行简单总结，并对四季度车间重点任务及即将承接天津公司三阶段炼油部渣油加氢检修提出要求，严格执行天津公司下发的《安全生产禁令》、9条《保命条款》、新版30+20硬措施及各岗位安全职责，加强作业前各项安全检查及高风险作业安全培训，强化检修直接作业环节安全管控。车间主任针对公司当前安全形势、节后公司各岗位专业技能考试以及车间四季度重点任务等一系列工作进行宣贯部署。10月10日车间再次组织全体人员对新版30+20硬措施进行专题培训，并传达公司10月份安全例会相关精神。

车间四季度工作依然繁重，安全工作必须高度重视，咬定年初制定的“安全+效益”的预定目标不放松，全力以赴投入到四季度各项生产任务中。

收心聚力启新航 安全护航再出发

【化工仪表车间 王晨 报道】金秋十月，丹桂飘香。在国庆假期后，为迅速调整员工状态，筑牢安全生产防线，仪表车间召开安全喊话，车间刘明洲主任主持，全体员工参加。



刘主任强调：“安全生产是车间工作的生命线，大家需及时从休假状态抽离，以高度责任感和饱满精神投入工作。”他结合近期行业安全事故案例，深入剖析原因，警示员工严守安全操作规程，杜绝麻痹思想与违规操作。同时，要求各班组深学天津石化特殊作业及过程管理硬措施，及时排查消除隐患，保障生产安全有序。

安全喊话后，刘主任部署后期工作，激励大家保持昂扬斗志，指出生产任务推进中车间面临新挑战与机遇，呼吁全员齐心协力、攻坚克难；此次会议也让全体员工将以归零心态再出发，向更高目标稳步迈进。

绷紧“安全弦” 全力冲刺四季度

【热电锅炉车间 杨晓慧 报道】10月9日，国庆假期后的首个工作日，锅炉车间以“安全第一、预防为主”为核心理念，组织全体员工开展复工安全专题活动，通过警示教育、形势宣讲“双管齐下”，为四季度安全生产筑牢防线。





上午8时40分，车间会议室里气氛凝重。全体职工集中观看《节后复工安全警示片》，影片通过还原真实事故案例，直指“假期综合征”隐患。当看到某企业员工因节后心神未定导致工作中出现事故时，现场一片寂静，车间安全员郜爱军根据视频对事故进行剖析，同时也针对今天的工作进行不安全因素分析，也对现场监护人和工作负责人进行提问和风险提示。

随后，车间主任路超结合四季度工作重点，向全体员工宣讲安全生产与任务安排。他强调：“最后三个月是生产高峰期，必须做到三个紧抓：紧抓设备巡检，杜绝“带病运行”；紧抓技能提升，按计划完成鉴定培训；紧抓责任落实。

此次活动让职工迅速从“假期模式”切换到“战斗状态”。大家纷纷表示，将以案为戒、严守规程，全力冲刺全年安全生产目标。

以“硬措施”筑牢安全防线 全员共筑平安基石

【南港泰港环保检修车间 范文萱 报道】10月13日早上八点，一场全员安全喊话活动在南港分公司驻地开展。活动由分公司经理孟庆欣、书记王锐轩及安全经理李迪安共同组织，各车间主任、职工及分包商人员全员参与，以“零距离”宣讲，筑牢安全思想防线，拧紧职工们的安全生产“思想弦”。



喊话活动分为两部分内容，首先李经理重点详细解读《新天津石化硬措施30+20条》核心内容，将制度要求转化为易懂易记的实操要点，确保大家清晰掌握安全标准。从风险防控、操作规范到应急处置，逐条明确要求、细化标准。然后现场随机抽查“5条生产禁令+9条保命条款”背诵情况，确保关键操作安全要点入脑入心。



喊话最后，书记在总结时着重强调，22个安全“拉黑情境”直接关联生产底线，全体人员必须熟记于心、坚决规避，与自身岗位相关的要求更要做到“零遗漏、无偏差”。孟经理进一步提出，要将新硬措施中的保命条款更改内容重新背诵，她强调：“安全绝非口头承诺，必须转化为思想上的记忆、行动上的自觉，让每一项措施落地、每一个要求见效。”

此次安全喊话，不仅强化了全员安全意识，更明确了行动方向，为南港分公司安全生产筑牢坚实屏障。

学习硬措施　守护安身立命的本

【热电燃料车间 高洁 报道】双节后第一天，热电燃料车间组织全体职工集中学习最新发布的《天津石化公司过程管理硬措施考核标准》专题会。



会议由车间安全员主持，这并非简单的传达文件，而是逐条、逐项对考核标准进行细致解读，确保每位职工都能准确理解各个硬措施具体内容、责任人、考核标准以及背后的安全逻辑。讲解过程中，安全员重点强调了与《安全生产禁令》及《保命条款》相关的内容，加深印象，深切认识“标准即是生命线”的严肃性。

此次专题学习会，车间领导高度重视，再次强调必须将此考核标准不折不扣的落实到日常检修工作的每一个环节中，坚决杜绝任何形式的耍小聪明和侥幸心理，严格做好风险评估与各项安全措施。另外，要求各班组为单位进行再学习、再消化，确保对现场各项安全要求有更加清晰的认识，自觉规范行为，守护好我们的市场。

助力目标任务达点完成

【热电汽机车间党支部 报道】按照公司党委部署要求，热电汽机车间党支部于近日召开支部党员大会，对落实中央八项规定精神进行阶段性总结，同时针对天津公司下发的新版30+20硬措施宣贯学习和四季度重点工作进行布置安排。



会上，支部书记就4月2日始支部深入学习落实中央八项规定精神开展至今进行总结。按照公司党委下发的学习材料和相关要求，支部采取线上重点学习、线下自主学习的形式。结合热电部二站全停检修中发挥党建引领、廉洁自律，支部以“亮身份、争先锋、立新功”主题活动为抓手，要求党员扎根检修现场，履职尽责，发挥示范引领和表率作用；针对“五一”、“端午”、“国庆中秋”等重大节日，对党员进行节日警示教育，做到清廉过节；针对党员8小时以外活动，要求党员严肃纪律，严禁酒驾、滋事等违法行为；此外还就二站全停检修中个别党员模范作用发挥不突出、敬业精神不佳进行思想觉悟教育。

面对四季度车间重点任务，要求党员对照党章要求和党员标准认真查摆存在自身不足，结合天津公司下发的30+20硬措施，要求党员强化学习和有效执行，针对三阶段炼油部渣油加氢检修、#4给水泵检修等急难险重任务要求党员亮明身份、迎难而上，发挥党员模范带头作用，助力车间全年目标任务达点完成。

节后复工首件事：安全喊话+学新规

【热电热工车间 高盈盈 报道】国庆假期过后，热工车间迅速启动复工复产工作，以“安全喊话”敲警钟、以石化新版硬措施强保障，全方位拧紧复工“安全阀”，确保生产保运开局平稳。





复工首日，车间组织全体职工“安全喊话”专项活动，结合节后员工易出现思想松懈、精力不集中等问题，重点强调“三必须”：必须做好设备的全面检查，重点排查管线、阀门有无泄漏，仪表显示是否正常；必须重温岗位安全操作规程，杜绝违章操作；必须保持应急意识，熟练掌握消防器材使用与紧急撤离路线，切实将安全意识“拉满弦”。

车间同步推进石化新版安全硬措施宣贯。通过“案例讲解+条款解读”模式，向员工明确新版措施中关于风险分级管控、作业许可审批、应急处置升级等核心要求，例如细化动火作业“升级管理”标准、明确受限空间作业的气体检测频次等。让员工完全掌握新规要求，确保措施落地见效。

目前，复工复产与新规宣贯同步推进，员工安全意识与操作规范性显著提升，为公司后续安全生产筑牢坚实基础。

收心聚力再出发 稳舵启航新征程

【中沙电气车间 肖娉婷 报道】伴随着国庆中秋“双节”长假的结束，当大多数人还沉浸在假期的余韵中时，中沙电气车间已然告别“假日模式”，迅速切换至“工作状态”，以饱满的热情和昂扬的斗志，投入到节后第一线的工作中，为第四季度的安全生产吹响了奋进的号角。



“节后首日，思想归位是第一要务。”为防止员工可能出现的“节后综合症”，领导高度重视，在复工前一天便在群里布置了各个岗位的人员复工后的首项任务，引导全体员工及时调整心态坚决杜绝松懈、麻痹思想，为安全生产筑牢第一道思想防线。

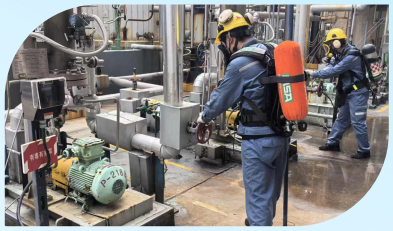
安全是化工生产的生命线，“假期过后，设备亦需唤醒”。从10月8日开始，各个工段的段长及技术员便深入现场，检查“老伙计”们的假期过得如何。

人勤秋日胜春朝。中沙电气车间的员工们，正以“满格电”的良好状态，在各自的岗位上挥洒汗水，他们的身影是节日后工厂里最动人的风景，也为公司在新征程上实现高质量发展注入了最可靠的“保运”力量！

烷基化 P218A 酸泵泄露应急抢修演练顺利完成

【化工检修车间 郭岩 报道】“你好，保运站么？这里是烷基化内操，P218A 泵泄露需要检修，此泵为酸泵”“收到！”收到任务的检修车间带班人员张移烁，马上通知检修三班段长恽树丞。恽段立即组织班组值班人员刘嘉杰、郭岩、姚文革驾驶应急车到达现场，在车上向大家讲述现场环境及注意要点。到达现场后，大家在恽段指挥下戴好空气呼吸器、防酸服、防酸手套、四合一报警仪，有条不紊地投入到抢修任务中。通过大家共同努力，检修顺利结束。





这是发生在 10 月 7 日的一次应急演练。在国庆和中秋双节的假期末期，化工检修车间值班人员没有放松警惕。在芳烃开车及烷基化储运、制氢正常运行的关键阶段，大家依然奋战坚守在工作一线，确保生产装置正常运行，受到甲方人员好评。

练兵强技能

【热电汽机车间 张清 报道】为加快新入职员工技能成长，车间高级技师王海志师傅主动放弃休息时间，对新员工开展液压泵校正实操培训，以“手把手”教学传递精湛技艺与责任担当。

培训伊始，王师傅结合液压系统实际工况，从液压泵的工作原理、结构组成、常见故障及校正意义等方面进行细致讲解。“液压泵是机组稳定运行的‘心脏’，其压力、流量参数的精准度直接影响设备效率与安全，校正工作容不得半点马虎。”他一边手持图纸比划，一边用通俗的语言拆解专业术语，确保新员工们吃透理论基础。





进入实操环节，王师傅逐一演示工具选用、参数测量、调整步骤及安全注意事项。“先检查泵体密封是否完好，再用压力表测进出口压力，对比标准值后缓慢调节溢流阀……”他动作娴熟，每一个操作细节都讲解到位，并不时停下让新员工轮流上手尝试。

面对新员工操作中出现的参数偏差、工具使用不规范等问题，王师傅耐心纠正，手把手指导他们调整扳手力度、观察仪表读数，直到动作标准、数据精准。他反复强调操作要点，鼓励大家多问多练，别怕出错。

整个培训过程近6个多小时，王师傅毫无保留地分享自己多年的实操经验与心得。“以前只在书本上见过液压泵校正，今天跟着王师傅亲手操作，才真正掌握了要领。”培训结束后，李宝泰感慨道。

以训备考迎星级

【热电热工车间 高盈盈 报道】为员工备战即将到来的仪表工星级考核，热工车间“以训促学、以考提技”，组织专项培训，为提升仪表操作队伍专业水平助力。





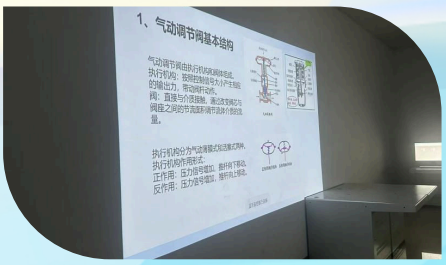
培训紧扣星级考核标准，精准覆盖核心内容。一方面围绕理论知识，梳理仪表工作原理、故障诊断逻辑、安全操作规程等考点，通过“课件讲解+案例分析”帮助员工夯实基础，重点解读考核中高频出现的仪表校准、参数调试等知识点；另一方面强化实操训练，在车间实训区搭建模拟考核场景，让员工熟悉仪表拆装、线路排查、数据校验等关键操作，高级技师王英宾现场讲解，传授高效解题技巧。

参与培训的员工主动利用工作之余进行复盘并反复练习，查漏补缺；遇到不懂的地方积极请教，王英宾一遍遍耐心解答，形成了浓厚的学习氛围。

车间进行专项培训，为仪表工从容应对星级考核、提升岗位技能提供有力支撑，也是为公司保障生产设备精准运行储备专业力量。

赋能专业技能，筑牢安全防线
——南港分公司仪表车间气动阀阀门专项培训圆满落幕

【南港仪表车间 戴玮 报道】为提升技术团队对气动阀阀门的运维能力，保障生产系统稳定运行，南港仪表车间在pp装置机柜间内开展气动阀阀门专项培训，各班组成员积极参加培训活动。



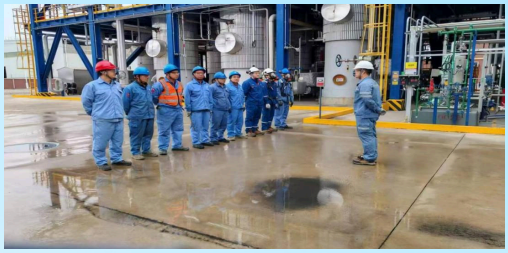


本次培训采用“理论精讲+实操演练”双轨模式。理论环节聚焦三大核心：一是气动阀的工作原理与结构拆解，结合剖面图详解阀体、执行器、定位器等关键部件的功能；二是常见故障诊断与排除，通过案例分析卡涩、漏气、动作迟缓等典型问题的解决流程；三是安全操作规程，强调压力测试、启停操作、应急处置等环节的风险控制点，杜绝违规操作隐患。参训人员分组对不同型号的气动阀进行拆装、调试与故障模拟处理。讲师全程巡回指导，针对学员在定位器校准、密封件更换中遇到的问题现场演示，确保每人都能独立完成操作，整体技能水平显著提升。

此次培训不仅填补了技术团队在气动阀深度运维上的知识空白，更强化了“预防为主、规范操作”的安全意识，为公司生产设备的高效、安全运转提供了坚实的人才支撑。

国庆坚守：南港检修车间LLDPE装置开展法兰泄漏演练

【南港检修车间 刘修宇 报道】国庆期间安全生产，南港烯烃部10月8日组织了一场未预知的阀门泄漏应急实战演练。







应急演练过程：外操巡检发现原料区域丁烯进料泵P-1001A现场存在大量丁烯，立即通知内操及值班长，值班长启动应急预案，通知车间设备人员及津滨保运；值班长带外操到达现场，对现场进行警戒，同时成立应急指挥部，指挥外操佩戴空呼，现场对泵切换，启动P-1001B，停P-1001A，并关闭P-1001A进出口阀门进行能量隔离；随着警报响起，津滨保运现场人员到达现场，在岗员工临危不乱，确认泄漏位置及泄漏情况，初步判断消漏处理措施；津滨应急车到达现场，检查工具配备齐全，机泵交付检修，演练结束。整个过程响应迅速、处置得当，达到了预期效果。

此次演练有效检验了节日特殊时段下的应急响应能力，强化了全员“节假日安全不放松”的责任意识，以扎实的行动为国庆佳节筑牢了安全堡垒，确保了生产系统的平稳运行。

国庆假期抢修忙

【热电汽机车间 刘浩哲 报道】在举国欢庆国庆佳节之际，热电部二电站厂房却经历了一场紧张的设备抢修，10月1日#10给水泵因电机侧冷却水管突发泄漏状况，若不及时处理，将可能影响给水系统的稳定运行。



险情就是命令，节日值班人员迅速响应，立刻组成了抢修队，争分夺秒抢修现场。带班领导魏明欣对人员明确分工，密切配合。有的负责排查泄漏点，有的进行设备的拆卸，有的准备维修材料，大家各司其职，没有丝毫懈怠。尽管正值国庆假期，大家心中只有一个信念：尽快修复设备，保障安稳运行。在抢修过程中，遇到了不少难题，比如冷却水管的拆卸难度较大，维修材料的适配性问题等。但大家凭借着丰富的经验和专业的技能，逐一攻克了这些难关。经过近3个小时的紧张奋战，#10给水泵成功恢复正常运行。

这次抢修不仅展现车间值班人员的高度责任心和快速反应能力，更体现了三个班组之间的默契配合和团队协作精神，助力热电部装置设备安稳长周期运行。

积力之所举　则无不胜也

【南港北燃运维车间 刘生兵 报道】近日，北燃运维车间接到一项紧急任务：天津市港航局要在北京燃气集团（天津）液化天然气有限公司（以下简称北燃）接收站码头组织一次节日应急演练，需要在一天内将码头平台清理干净，具备应急演练条件。

4米高（两层步梯）的码头平台上码放的整整齐齐近10吨脚手架，要在不耽误正常



维保工作情况下，组织现有力量在仅仅1天内完成清理工作。这不仅仅是一项消耗体力的工作，更是一项高处倒运风险较大、一项考验团队合力的工作！业主的指令就是命令。南港北燃运维车间马上做好了统筹安排：工作时间段，机电仪三个专业各抽出1/3的人力参加清理工作，2/3的人力参加维保工作；下班后时间段，车间全部人力加班投入到清理工作中去。

从上午8:30开始，共18人参加清理工作。大家从南北两个步梯，分成两组人员同时进行清理作业。在倒运过程中，需要人手一根一根的将脚手架管子扛到步梯口，然后站在各层步梯的人员往下传递，最后由站在地面的人装车运到指定的地点。6米长的脚手架管较多，两人一块扛也需要消耗较大的体力，更不用说站在各层步梯的人员单手往下传送。不一会，大家就大汗淋漓，手也起泡了。但大家知道这个任务时间紧，压力大，不叫苦不叫累，坚持作业。

17:30，到了下班时间，仅仅完成了50%的工作量。这时，30名维保人员下班火速赶到现场加入到清理工作中。此时，两部分人员合在仅仅300平米的作业面上一起进行清理作业，场面颇为壮观，也颇为感人。整体工作加班到19:10，圆满完成。

这不仅是一项普通的清理作业，更是一项展示团队合力的作业。这是津滨公司进驻北燃以来，第一次组织全员的、大型的现场作业活动。关键时刻顶得上，危机时刻显身手。北燃的高层领导在现场目睹了整个过程，给予了高度的评价：津滨公司团队是一支高效的团队，敢于担当的团队，值得信赖托付的团队！为后续各项工作在北燃的开展打下了坚实的基础。这就是——积力之所举，则无不胜也！

这场温暖接力赛没有终点

【热电锅炉车间 杨晓慧 报道】双节将至，锅炉车间内洋溢着温暖与感动。车间党支部书记张晓卫带领党员骨干，将公司发放的困难补助慰问金逐一送到职工手中，用实际行动诠释“企业与职工同心同行”的深厚情谊。



“邱师傅，这是公司的关怀，也是咱们车间的心意，别有顾虑，好好过节！”张晓卫握着职工邱师傅的手，将慰问金和节日礼品递到他手中。邱师傅因家人患病长期承担高额医疗费用，生活压力较大，接过补助时眼眶泛红：“感谢公司和车间惦记着我，这份温暖让我更有干劲了！”



走访中，张晓卫每到一处都与职工拉家常，详细询问生活困难，鼓励大家坚定信心。他表示：“公司发展离不开每一位职工的付出，车间就是大家的娘家，有困难我们一起扛！”职工们纷纷表示，将把这份关怀转化为工作动力，严守岗位、精益求精，为车间安全生产贡献力量。

此次慰问活动传递了企业“以人为本”的管理理念。锅炉车间将持续关注职工需求，用真心、真情筑牢“温暖后盾”，让每一位职工都能安心工作、幸福生活，与企业共赴发展新征程。